

코웨이 대표이사(CEO) 승계 정책

제정일자 : 2024.12.16

제1조(목적)

이 규정은 코웨이 주식회사(이하 "회사") 대표이사의 교체 상황에 미리 대비함으로써 경영 공백 등 불확실성을 최소화하며, 장기적으로 변화하는 경영 환경에 대응 가능한 전문성을 지닌 핵심 인재를 발굴하고 체계적으로 육성, 관리함으로써 회사 경영의 안정성과 연속성을 지속하는데 목적으로 한다.

제2조(대표이사의 자격 요건)

- ① 대표이사는 회사를 대표하는 이사로서 회사, 사업, 고객에 대한 높은 이해와 넓은 경험, 디테일을 바탕으로 회사에 필요한 전략적인 사고와 리더십을 보유해야 한다.
- ② 대표이사는 회사의 발전에 이바지하고 경영철학을 지속적으로 공유하며, 주주 등 이해관계자의 이익을 제고할 수 있어야 한다
- ③ 대표이사는 다음 각 호의 역량을 보유하여야 한다.
 1. 회사의 가치 및 비전 달성을 위해 전략적 의사결정을 수행하고 실행하는 자
 2. 모범적 윤리 의식을 기반으로 법과 규범을 준수하는 자
 3. 우수한 경영 역량과 조직관리 역량을 보유한 자

제3조(절차의 개시 사유)

경영 승계 절차 개시는 대표이사의 퇴임, 사임, 해임, 유고 등에 따라 유지 및 수행이 어려울 경우 또는 신규 선임을 필요로 하는 경우로 한다,

제4조(절차의 개시 시기)

- ① 회사는 대표이사가 임기만료로 퇴임하는 경우, 인수인계 기간을 고려하여 경영 공백이 생기지 않도록 임기만료일 이전 승계절차를 개시한다.
- ② 회사는 대표이사가 사임, 해임, 유고 등 기타 사유로 업무 수행을 할 수 없는 경우 즉시 승계절차를 개시한다

제5조(승계 절차)

- ① 회사는 사업 성과, 경영 및 조직 관리 역량, 전문성, 경험 등을 종합적으로 검토하여 대표이사 후보군을 선정한다.
- ② 대표이사 후보군 중 가장 적합한 자를 이사회에서 사내이사로 추천한다.
- ③ 이사회는 주주총회에서 선임된 사내이사 중에서 대표이사를 선임한다.

제6조(비상 상황 대응)

- ① 대표이사 유고시 정관 정하는 바에 따라 그 직무를 대행한다.
- ② 대표이사 후보가 이사인 경우 이사회가 당해 후보를 대표이사로 선임한다.
- ③ 대표이사 후보가 이사가 아닌 경우 상법에서 정한 주주총회 개최 절차를 최대한 신속하게 진행하여 이사로 선임한 후 이사회 결의로 대표이사로 선임한다.

제7조(후보군 확보 및 육성, 관리)

- ① 회사는 내부 후보자의 역량 강화를 위한 교육과 외부 전문 역량 후보자 확보를 병행하며, 경영 리더 후보군에 대한 확보를 지속적으로 관리한다.
- ② 회사는 후보군에 대한 다양한 직무 배치를 통해 경험적인 육성도 함께 진행하여, 회사 경영 환경에 최적화된 경영자 확보에 노력한다.
- ③ 회사는 후보자에 대한 성과, 역량 평가를 매년 실시하며, 피드백을 통해 육성을 강화한다.

제8조(주관부서)

- ① 경영 승계 실무 주관부서는 인사 조직과 함께 이사회 지원 부서인 IR조직에서 지원한다.
- ② 주관 부서와 지원부서는 다음 업무를 담당한다.
 1. 주관부서는 내/외부 대표이사 후보군 확보 및 육성, 관리, 평가 업무를 수행한다.
 2. 주관부서는 이외 대표이사 선임 또는 승계 시 필요한 업무를 수행한다.
 3. 지원부서는 대표이사 승계 시 이사회 지원 등 이사회 관련 필요한 업무를 수행한다.